

ØVELSE 4

Tema: valgmuligheder.

Øvelsen gik ud på at deltagerne valgte 3 kompetencer ud fra deres kompetenceprofil.

Herefter gik de sammen i par og interviewet hinanden om de tre kompetencer de havde valgt ud. Deltagerne blev bedt om at vælge kompetencer der var vigtige for dem, som de syntes var typiske for dem og som de kunne tænke sig kom i spil i deres næste arbejde.

For at hjælpe interviewererne på vej lavede vi:

Spørgsmål der kan stilles til de 3 vigtige kompetencer.

1. Hvad er det du kan lide, ved den specifikke kompetence?
2. Hvad er det der gør dig god til kompetencen?
3. Hvorfor er det vigtigt for dig at bruge kompetencen i dit arbejdsliv?
4. Hvad har din erfaring været med....?
Beskriv en konkret situation?

Herudover hjalp vi nogle af grupperne ved at være "observerende sekretærer" og skrev ned i stikord det der kom frem i øvelsen.

Herefter bad vi deltagerne om, på baggrund af det der var blevet sagt, at komme med idéer til brancher, hvor disse kompetencer ville komme i spil.

Hensigten med øvelsen var, at deltagerne skulle blive mere bevidste om at de har flere muligheder når det kommer til at sætte sine vigtigste kompetencer i spil, at de måske kan finde jobs som er 2et skridt på vejen" til drømmejobbet, at de kan finde jobs der er gode alternativer til det de er uddannet til eller umiddelbart har sat sig som mål, eller at man kan vedligeholde de kompetencer man identificerer sig mest med i et andet job end dem man allerede søger.

Vurdering

Reaktionen på denne øvelse var lidt blandet, men overvejende positiv.

De viste sig at de deltagere som allerede tænkte bredt, måske ikke fik så meget ud af øvelsen, men at de deltagere som tænkte meget snævert på sine mål eller muligheder omvendt havde meget stor glæde af øvelsen. Det at udvide sine jobmuligheder fra 1 til 3 opleves som en stor udvidelse.

Generelt er vurderingen for denne øvelse den samme observation som ved de andre øvelser: at tiden går meget hurtigt både for medarbejdere og deltagere og at man sidder tilbage med en oplevelse af at resultaterne er interessante og gode, men at øvelserne

sagtens kunne bære at blive foldet mere ud i tid.

Til sidst tilkendegav deltagerne at mange af dem var interesseret i at mødes igen, en ten i gruppe eller individuelt, for at få hjælp til salgsstrategi og hvordan man helt præcist kan udnytte de mange nye erkendelser og formuleringer i deres jobsøgning via CV, ansøgninger og øvelse i såvel elevator tale og jobsamtale.

Vedrørende progression er det tydeligt at alle deltagere har flyttet sig i positiv retning i løbet af projektets fire uger. Det er svært at gøre det op i helt præcise milepæle for hver enkelt deltager, men de mest "tunge" deltagere har nok brug for mere intensiv opfølgning end der har været ressourcer til i denne miniudgave af et effektivt vejledningsforløb.

De forskellige øvelser, samtaler og dialoger har afdækket at en deltager som umiddelbart virker afklaret fra starten kan få mere ud af projektets sparring end en deltager som virker uafklaret.

You can bring the horse to the water, but you cannot make it drink