



Sygefravær

Hvordan håndteres sygefravær ?

Som moderne arbejdsgiver er det ikke nok at kunne lede sin virksomhed og sælge sine produkter. Virksomheden skal også kunne håndtere:

- Lovpligtige opfølgningssamtaler ved sygefravær
- Udarbejdelse af fastholdelsesplaner
- Mulighedserklæring
- Optimering af diagnosticering
- Optimering af behandling
- Sundhedsforsikringer
- Genoptagelse af arbejdet
- Samarbejde med Jobcentret

Opfølgningssamtaler efter 4 uger er blevet lovpligtigt. Fra d. 1 januar 2010 har virksomheden pligt til at tale med en sygemeldt medarbejder efter 4 uger. Virksomheden har også pligt til at samarbejde med jobcentret vedrørende opfølgningssamtaler, fastholdelsesplaner og delvise raskmeldinger.

Det kan være ressourcekrævende for den enkelte virksomhed, at sætte sig ind i regelsæt og muligheder.

Hurtigere diagnosticering, er en af vejene til en hurtigere raskmelding.

Ved at koordinere og optimere kontakten til det offentlige sundhedsvæsen, kan mange sygeforløb forkortes betragteligt.

Nogle har brug for hjælp til at udløse private sundhedsforsikringer, der ikke alene betaler for udredning/diagnose; men også for en hurtig behandling.

Efter sygdommen kan både fysiske og psykiske faktorer, spille ind på tidspunktet for, hvornår medarbejderen kan påbegynde deres arbejde.

En blød og veltilrettelagt start gennem samtaler med både den sygemeldte og virksomheden, kan i mange tilfælde fremskynde tidspunktet for en raskmelding.

Det offentlige tilbyder en række støttemuligheder i forbindelse med at den sygemeldte genoptager arbejdet;

men hvor finder jeg støttemulighederne ?
hvad består støttemulighederne af ?
og hvordan kan de anvendes i en konkret situation ?

IMC tilbyder, at være virksomhedens samarbejdspartner i forbindelse med medarbejdernes sygeforløb.

...din HR samarbejdspartner

Rådgivere:

Bent Mortensen

Eva Vinding

Mogens Andersen